

COORDONNÉES

École Charles-René-Lalande
15, rue du Parc, Rivière-Héva Qc JOY 2H0

Téléphone: 819 735-2306

Site Internet: <https://www.csob.qc.ca/prescolaire-primaire/charlesrenelalande>

Courriel: charlesrenelalande@csob.qc.ca



PORTRAIT DE L'ÉCOLE ET SERVICES OFFERTS

Présidence du conseil d'établissement

Kim Audy

Nombre d'élèves

73 élèves

Direction

Julie Landry

Particularités de l'établissement

- ◆ Clientèle: maternelle 4 ans et 5 ans , de 1re à la 6e année

Projet éducatif

Les valeurs du projet éducatif sont:

- ◆ Dynamique
- ◆ Humaine
- ◆ Innovante

Programmes et services offerts

Maternelle 4 ans

Service de garde

Accessibilité aux infrastructures de la municipalité
(Bibliothèque, dôme, jeux d'eau)



MESSAGE DE LA PRÉSIDENTENCE

Chers parents,

J'espère que vous avez pu profiter de beaux moments en famille durant l'été.

Au cours de l'année scolaire 2021-2022, le conseil d'établissement a poursuivi son travail en visioconférence, à l'image de l'an dernier. Malgré tout, nous avons été heureux de constater que de plus en plus, nos parents souhaitent s'impliquer dans la vie de l'école.

C'est ainsi que nous avons participé à la Fête Printanière organisée par la municipalité. La vente de hot-dogs et de billets de tirage nous ont permis d'amasser des fonds pour financer une belle sortie au centre de quilles Méga, à Rouyn-Noranda. D'autres parents bénévoles sont venus prêter main forte lors des activités de l'olympiade et à la sortie piscine. Merci!

De plus, une levée de fonds a été lancée en collaboration avec l'entreprise québécoise Colle à moi. Pour contribuer, il vous suffit de suivre les instructions reçues avec la liste de fournitures scolaires. Les étiquettes sont belles, pratiques et durables. La campagne sera en vigueur jusqu'au 1^{er} octobre 2022.

J'en profite pour vous dire que nous avons créé un groupe Facebook pour l'O.P.P. (Organisme de Participation des Parents). La mission de l'O.P.P. est entre autres de prendre en charge et d'organiser les campagnes de financement et activités des élèves, le tout sous l'approbation préalable du conseil d'établissement. Si vous avez envie de participer à la vie scolaire de vos enfants, joignez-vous au groupe! C'est l'occasion de faire valoir vos idées!

Finalement, je veux remercier les enseignants et tout le personnel de l'école pour avoir fait preuve de souplesse, de créativité et pour avoir multiplié les efforts afin de garder nos élèves motivés et assurer leur réussite. Merci à vous aussi les parents, votre collaboration a été essentielle à cette réussite. Et félicitations aux élèves! Nous savons que l'année a été très exigeante, mais vous avez passé au travers avec beaucoup de résilience. De vrais champions!

Bonne rentrée à tous!

Kim Audy, présidente conseil d'établissement

MESSAGE DE LA DIRECTION

Il me fait plaisir de me joindre à la présidente du CÉ, afin de vous présenter le rapport annuel de l'école Charles-René-Lalande de Rivière-Héva pour l'année 2021-2022.

Encore une fois, tout le personnel de l'école a déployé des services de qualité, le professionnalisme, le dynamisme et la passion dont manifeste chacun des membres du personnel fait en sorte que nous nous assurerons de combler les besoins de nos élèves en offrant un contexte de développement pédagogique innovant axé sur la réussite ainsi qu'un milieu sain et sécuritaire.

La réussite éducative de tous est au cœur de nos actions, c'est pourquoi l'équipe-école poursuivra sa volonté d'assurer un enseignement de qualité à nos petits et grands pour l'année scolaire 2022-2023.

J'aimerais souligner la bienveillance du personnel, la coopération et la confiance des parents, sans oublier la municipalité de Rivière-Héva pour sa grande collaboration tout au long de l'année scolaire. Finalement, un merci particulier aux membres du conseil d'établissement pour leur engagement dans ce rôle important pour l'orientation de notre école.

C'est avec fierté que je peux encore une fois féliciter toute mon équipe qui a réussi à mettre en place les conditions gagnantes dans le but d'amener votre enfant à réaliser son plein potentiel.

Julie Landry, directrice.



MEMBRES DU CONSEIL D'ÉTABLISSEMENT

Kim Audy, parent

Monica Sophasath, parent

Marie-Soleil Bédard, parent

Marie-Claude Gravel, parent

Geneviève Landry, personnel

Lyne Arseneau, personnel

Guylaine Guénette, service de garde

Kariane Lemyre-Tremblay personnel de soutien

Robert Paquin, membre de la communauté

DATES DES RENCONTRES DU CONSEIL

02 novembre 2021

25 janvier 2022

15 mars 2022

10 mai 2022

14 juin 2022

SUJETS TRAITÉS PAR LE CONSEIL

1. Pour le fonctionnement interne :

- ◆ Révision des règles de régie interne
- ◆ Budget et reddition de comptes de l'école
- ◆ Budget du conseil d'établissement
- ◆ Temps alloué à chaque matière
- ◆ Approbation des sorties éducatives

3. Pour assurer la bonne marche de l'école :

- ◆ Mandat de l'OPP
- ◆ Approbation des sorties éducatives
- ◆ Plan de lutte contre l'intimidation et la violence
- ◆ Plan de réussite

2. Lors de consultations du Centre de Services scolaire :

- ◆ Objectifs et principes de répartition des ressources et critère servant à déterminer les montants alloués aux unités administratives ainsi que la répartition des services éducatifs complémentaires.

4. Pour préparer la prochaine année :

- ◆ Budget 202-2023
- ◆ Liste des fournitures et frais exigés aux parents 2022-2023
- ◆ Projet éducatif 2019-2022

RÉSULTAT DU PROJET ÉDUCATIF

Objectifs	Cibles	Résultats
Dépister tôt pour intervenir auprès des élèves tout au long de leur primaire et choisir les interventions appropriées.	80%	100%
Soutenir le personnel dans l'utilisation pédagogique des ressources numériques et des outils technologiques.	100%	100%
Accroître et valoriser la participation des parents et des familles dans la réussite des élèves.	3 activités	1 activité *
*En raison de la fermeture des écoles en mars (Covid-19).		

ÉVÈNEMENT MARQUANT DE L'ANNÉE



PLAN DE LUTTE CONTRE L'INTIMIDATION ET LA VIOLENCE À L'ÉCOLE

En conformité avec l'article 75.1 de la Loi sur l'instruction publique, le conseil d'établissement a procédé à l'évaluation des résultats partiels de l'école au regard du Plan de lutte contre l'intimidation et la violence à l'école. Ce plan d'action a fait l'objet d'une révision, telle qu'exigée annuellement par la Loi et a été actualisé.

Les plaintes ou événements ont fait l'objet d'un suivi par la direction de l'école et des interventions ont été mises en place selon la nature des événements: rencontre des parents, mesures réparatrices pour les auteurs d'actes d'intimidation ou de violence, référence au personnel professionnel ou auprès d'un partenaire, suspension à l'interne ou à l'externe avec protocole de retour en classe. Des mesures préventives ont également été mises en place par exemple des activités structurées et animées dans la cour d'école, des ateliers de développement des habiletés sociales offerts à des élèves ciblés par les intervenants, dépliant d'information destiné aux parents et de la formation sur la surveillance stratégique dans la cour d'école.

Le plan de lutte contre l'intimidation et la violence à l'école Charles-René-Lalande est en processus de révision.

VISION DU CENTRE DE SERVICES SCOLAIRE DE L'OR-ET-DES-BOIS

Des milieux éducatifs inclusifs, sains et sécuritaires, centrés sur la réussite de tous, jeunes et adultes et qui, en collaboration avec la communauté et les partenaires, donnent le goût d'apprendre et forment des citoyens du 21^e siècle compétents, créatifs, actifs, ouverts à la diversité et pleinement engagés dans la vie sociale, culturelle et économique.