



Commission scolaire
de l'Or-et-des-Bols

PORTRAIT DE L'ÉCOLE

L'école est composée de cent un élèves au total et compte six groupes de la maternelle à la sixième année. De plus, elle accueille dans ses locaux un groupe de passe-partout.

Dans l'équipe, tous y trouvent leur compte. La direction est madame Stéphanie Mailhot et elle s'occupe de la réussite des élèves avec ses six enseignants titulaires, l'équipe de trois spécialistes et l'enseignante-soutien.

Pour soutenir la réussite et bonifier la sécurité à l'école, elle entoure ses enseignants des membres du personnel de soutien, soit une psychoéducatrice, une Technicienne en Éducation Spécialisée, une secrétaire, une Préposée aux Personnes Handicapées et les surveillantes d'élèves.

En dehors des heures de classe, les élèves peuvent vivre plusieurs activités grâce à l'équipe du service de garde, composée d'une éducatrice et de la responsable.

L'école est toujours enchantée de travailler avec des partenaires importants dans la réussite de ses élèves.



ÉCOLE Notre-Dame-de-l'Assomption
475, Route 111
Val-d'Or (Québec) J9P 0C1
Tél. : 819 824-4627
www.csob.qc.ca

ÉCOLE NOTRE-DAME-DE-L'ASSOMPTION

RAPPORT ANNUEL 2014-2015

Le conseil d'établissement

Notre conseil d'établissement est composé de plusieurs parents, d'enseignants, ainsi que de la direction. Ce comité traite de différents sujets au courant de l'année et peu importe le sujet, l'élève est au cœur des décisions. L'année 2014-2015 fût une année enrichissante autant pour les élèves, pour les enseignants, pour les parents et pour les membres du conseil d'établissement. Plusieurs activités coups de cœur ont eu lieu et toutes furent plus stimulantes et pédagogiques les unes que les autres. Voilà des exemples de quelques sujets dont il a été question : les activités pédagogiques des enseignants, la semaine de la lecture, les budgets, le sentiment de sécurité à l'école en lien avec l'intimidation, le lien entre le comité de parents et l'école et les Dynas-midis.

Le conseil d'établissement est un comité permettant aux parents de participer aux orientations et aux décisions de l'école. D'ailleurs, il y aura quelques places de disponibles en septembre prochain si vous êtes intéressés.

Richard Humphrey, président du conseil d'établissement

Message de la direction



C'est avec plaisir que je vous présente le rapport annuel de l'école Notre-Dame-de-l'Assomption. L'ensemble des membres de l'équipe a fourni des efforts marqués pour que chaque élève s'épanouisse et se développe au maximum. C'est avec des parents et des partenaires engagés que nous avons maximisé le soutien aux élèves.

Cet établissement scolaire est un endroit où l'élève est notre priorité. Il est agréable d'y œuvrer. Les décisions de l'école se prennent en lien avec la convention de gestion et de réussite éducative. Chaque jour, les membres de l'équipe-école sont actifs et apportent au milieu par leur créativité et leur professionnalisme. Chaque élève a la chance de participer à la vie de l'école, d'en faire sa fierté.

C'est par les nombreuses activités organisées quotidiennement que les valeurs de l'école éclosent : l'engagement actif, la famille, la persévérance, la sécurité et le bien-être, la santé, la solidarité, le pacifisme, l'entraide, l'égalité et l'importance de l'éducation et de la réussite de tous.

Je remercie les membres de l'équipe de toujours avoir les élèves en toile de fond et de mettre de l'énergie à la réussite et au progrès. Je remercie les parents engagés de près ou de loin dans l'école pour leur soutien dans les activités ou encore dans la réussite de leur trésor.

Bonne lecture!



« La véritable
éducation con-
siste à tirer
le meilleur
de soi-même. »

- GHANDI



« L'éducation
est l'arme la
plus puissante
pour changer
le monde. »

- Nelson Man-
dela



Les faits saillants



Nous trouvons important de souligner que cette année, nous avons réalisé un projet qui s'intitule «Unité sans violence». Ce projet nous a été proposé par la Sureté du Québec et a pour but de contrer l'intimidation dans le milieu scolaire en valorisant les bons comportements, afin d'assurer un environnement sain et sécuritaire. Les élèves de 5^e et de 6^e année ont remis des billets de

félicitations pour une bonne conduite. Tout au long de l'année, de nombreuses activités à développement pédagogique et des projets motivants ont vu le jour. Plusieurs parents se sont impliqués dans les diverses campagnes de financement et activités scolaires. À plusieurs reprises, les élèves ont vécu des journées « éclatées » en faisant partie d'un groupe autre que leur classe habituelle.

À NDA, les activités de rassemblement d'école sont au premier plan. Il est important de souligner toute l'implication des élèves de 5^e et de 6^e année dans leur projet cantine. D'ailleurs, ils ont remporté le 17^e concours québécois en entrepreneuriat au niveau local pour le 3e cycle et ont remporté le prix coup de cœur au niveau régional. Vous pouvez consulter leur page facebook, *Le coin des petits gourmands*.

Implication et collaboration des parents

Plusieurs d'entre vous ont représenté l'ensemble des parents par votre implication en tant que membres actifs du Conseil d'Établissement et en étant membres de l'Organisme de Participation des Parents. De plus, plusieurs se sont impliqués dans les Dynas-midis. Merci de faire de cette heure de dîner un moment dynamisé, organisé et qui apporte beaucoup aux enfants.

Il est très important pour nous de prendre le temps de remercier chacun de vous. C'est entre autres grâce à votre soutien que votre enfant trouve la force de venir apprendre chaque jour à l'école. C'est grâce à votre collaboration que nous pouvons mettre sur pied des projets et des activités. C'est grâce à votre disponibilité, que nous pouvons assurer le bon fonctionnement des sorties éducatives. Chers parents, merci pour tout ce que vous faites pour les élèves et pour nous.

École et communauté

Il est primordial pour nous de remercier chaque parent, chaque membre du personnel et chaque organisme, qui nous ont apporté leur soutien et leur collaboration de près ou de loin. Ensemble, nous avons fait en sorte que l'année 2014-2015 soit une réussite sur le plan éducatif, le plan humain et sur le plan matériel. De plus, nous voudrions souligner l'excellent travail du cercle des fermières de Vassan, ainsi qu'un remerciement spécial aux Chevaliers de Colomb.

« La réussite appartient à tout le monde. C'est au travail d'équipe qu'en revient le mérite » - Frank Piccard

Orientations et améliorations

Investissements particuliers:

- Livres de bibliothèque;
- Équipement informatique en lien avec le soutien à l'apprentissage par les aides technologiques;
- Maintien et amélioration des infrastructures avec le soutien de la commission scolaire via le budget en immobilisation.

Activités de financement

Nous remercions les élèves, les parents et les employés de l'école pour leur participation aux diverses activités de financement, telles que la vente de pain et de confiture, ainsi que la vente de chocolat. Nous avons amassé plus de 8650 \$ au total. Les sommes furent utilisées aux fins d'activités et de sorties éducatives diverses.

Convention de gestion et de réussite éducative



BUT 1

Augmentation de la diplomation et de la qualification avant l'âge de 20 ans en ayant un suivi structuré des résultats en lecture pour les élèves de 1^{er} année en 2009-2010, qui termineront en 2020.

Cibles de travail :

- Développer la compétence à lire;
- Développer la cohérence des pratiques pédagogiques et évaluatives;
- Valorisation de la lecture.



BUT 2

L'amélioration de la maîtrise de la langue française, en ayant pour principale cible l'orthographe.

Cibles de travail :

- Développer la compétence à écrire;
- Développer la cohérence des pratiques pédagogiques et évaluatives.

BUT 3

Améliorer la persévérance et la réussite scolaire chez certains groupes cibles, particulièrement chez les élèves handicapés ou en difficulté d'adaptation ou d'apprentissage.

Cibles de travail :

- Développer la compétence à raisonner et à résoudre en mathématique;
- Développer la cohérence des pratiques pédagogiques.



BUT 4

Amélioration de l'environnement sain et sécuritaire dans l'établissement.

Cibles de travail :

- Assurer un sentiment de sécurité et de bien-être;
- Améliorer le climat scolaire;
- Accroître le sentiment d'appartenance.



BUT 5

Augmentation du nombre d'élèves de moins de 20 ans à la formation professionnelle et mise en place des conditions essentielles à la découverte et au développement des connaissances de soi en ayant comme but ultime le développement de l'école orientante tout au long du parcours primaire de l'élève.

Cibles de travail :

- Connaissance de soi;
- Connaissance du monde scolaire;
- Connaissance du monde du travail.

