

ÉCOLE / COMMUNAUTÉ

À de multiples moments, les parents furent invités à venir vivre des activités de toutes sortes avec les élèves. Que ce soit pour le plaisir d'être ensemble ou pour faire équipe avec les enseignants pour les apprentissages, les parents de NDA sont toujours les bienvenus dans nos murs. La soupe, le mercredi, est toujours à l'honneur cette année. Merci au fermière de nous faire de la bonne soupe remplie d'amour à chaque semaine.



ORIENTATIONS BUDGÉTAIRES

Pendant la période estivale, le parc-école ainsi que l'intérieur de l'école seront prioritaires pour la commission scolaire. La phase 1 de l'aménagement du parc-école prendra place. La phase deux suivra l'été prochain. De plus, la phase 1 de la réfection des finis intérieurs verra le jour. Nous avons hâte de voir les résultats!

Activités de financement

Le souper lasagnes de la levée de fonds, permettant des sorties éducatives de qualité et des gâteries diverses aux enfants, leur a permis de vivre une année en équilibre entre les apprentissages et les activités diverses. Je tiens à remercier les parents ayant donné un coup de pouce au déroulement de cette soirée, ce fût fort agréable. Merci à la Fourchette Gourmande pour votre soutien.



PRIORITÉS 2017-2018

L'augmentation de la réussite des élèves, l'ajustement de pratiques pédagogiques et l'arrimage desdites pratiques entre les enseignants sera la priorité de 17-18. De plus, la collaboration école-famille sera encore une fois un des éléments très importants. Enfin, le dossier du réaménagement d'une partie du stationnement pour le personnel et les parents ainsi que de la cour d'école fera de notre établissement un endroit encore plus sécuritaire et agréable. La motivation scolaire chez nos élèves est importante pour nous. Le climat convivial apporte beaucoup à cet aspect. De plus, les communautés de pratiques seront un dossier capital dans la formation continue de mon personnel. La tenue de groupes d'apprentissages et de pratiques a une incidence importante sur la réussite de nos élèves.



PORTRAIT DE L'ÉCOLE

L'école est composée d'une centaine d'élèves au total et compte 6 groupes de la maternelle à la sixième année. De plus, elle accueille dans ses locaux un groupe de passe-partout, composé d'élèves de 4 ans.

La direction est madame Stéphanie Mailhot et elle s'occupe de la réussite des élèves avec ses six enseignants titulaires, son équipe de trois enseignants spécialistes et ses deux enseignantes soutien. Pour soutenir la réussite et bonifier la sécurité à l'école, elle entoure ses enseignants de membres du personnel de soutien, soit l'équipe du service de garde, deux Techniciennes en Éducation Spécialisée, la secrétaire, la Préposée aux Personnes Handicapées et les surveillantes d'élèves.

L'équipe du service de garde veille à offrir un endroit stimulant et sécuritaire pour les élèves, et ce, tant le matin, le midi, qu'après les heures de classe.

Rapport annuel 2016-2017 École Notre-Dame-de-l'Assomption



MOT DU PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ÉTABLISSEMENT

Notre Conseil d'Établissement amène les parents au cœur de l'école. Lors des rencontres du conseil, tous participent aux échanges constructifs et visent le mieux pour l'ensemble des élèves dans leurs décisions. Le comité est formé de plusieurs parents et de plusieurs membres du personnel de l'école. Ce comité traite de nombreux sujets au courant de l'année. Voilà des exemples de quelques sujets dont il a été question pour l'année 16-17: les résultats de nos élèves, les activités pédagogiques des enseignants, la semaine de la lecture, les budgets, les frais chargés aux parents, les rencontres du comité de parents de la commission scolaire, les listes de matériel scolaire, *etc.* Si vous êtes un parent désirant s'impliquer dans l'école de votre enfant, voilà un des divers moyens de le faire.



MESSAGE DE LA DIRECTION

Il me fait plaisir, encore une fois cette année, de vous présenter le rapport annuel 2016-2017 de l'école Notre-Dame-de-l'Assomption.

Mon équipe dynamique travaille quotidiennement à la réussite de votre enfant et à son développement comme futur adulte. Grâce à des parents et des partenaires engagés, nous avons maximisé le soutien aux élèves. Encore une fois cette année, nous avons fait des élèves notre priorité. L'équipe de NDA se qualifie comme étant originale, familiale et entrepreneuriale.

Les décisions de l'école se prennent en lien avec la convention de gestion et de réussite éducative et la motivation scolaire. Je remercie les membres de l'équipe de toujours avoir les élèves en toile de fond et de mettre de l'énergie à la réussite et aux progrès des trésors des parents. Je remercie les parents engagés de près ou de loin dans l'école pour leur soutien dans les activités ou encore dans la réussite de leur enfant.

Bonne lecture!



RÉALISATIONS MARQUANTES

Cette année, plusieurs classes ont vécu diverses activités et toutes les classes ont mis en place un fonctionnement visant la réussite. C'est par de nombreuses activités pédagogiques et physiques que l'école s'est encore une fois animée cette année. Les élèves ont pu vivre un carnaval d'hiver en plein air. Patins, raquettes, glissade et tire sur la neige étaient à l'honneur.

À l'arrivée de l'hiver, monsieur Denis, madame Mélanie et la directrice de l'école ont fait faire une montagne de neige. De cette manière, la cour est encore plus agréable. Les élèves glissent en respectant les règles et s'amuse. Wow!

Que dire des divers projets entrepreneuriaux des classes de deuxième et de troisième cycle? Le Bistro des écoliers font des mets délicieux : Miam, miam! Le magasin scolaire est toujours un excellent dépanneur, si nous manquons d'une fourniture quelconque! La cantine « Le coin des petits gourmands », ouverte quotidiennement, est signe de santé et finalement, le salon des métiers « Passions à l'horizon », est grand gagnant du prix provincial au 3^e cycle: Félicitations!



IMPLICATION ET COLLABORATION DES PARENTS

Cette année, plusieurs parents furent disponibles pour soutenir l'école lorsque celle-ci en avait besoin. Ils se sont impliqués lors des sorties scolaires et des activités de classe : à l'extérieur de l'école comme accompagnateurs, dans la bibliothèque de l'école et lors d'activités d'école. À NDA, les parents et les enseignants sont des équipiers dans la vie des enfants. Les parents de l'Organisme de Participation des Parents sont des gens ayant le cœur sur la main et ils souhaitent aider l'école et ses élèves. L'OPP s'est grandement impliqué dans la levée de fonds de l'école. Quel excellent souper et superbe soirée! Grâce à lui, la campagne de financement, pour permettre aux élèves de vivre des sorties et activités éducatives de qualité, a été un franc succès encore une fois.

Maintenant, j'ai une demande à faire aux parents: continuez de tenir un langage positif face à l'école et face aux enseignants de votre enfant. C'est la plus grande démonstration d'implication et de soutien à l'école.



REMERCIEMENTS

Je remercie les différents partenaires soutenant nos projets scolaires. Les partenaires financiers ainsi que les partenaires communautaires sont des équipiers à l'école. Merci aussi aux parents, à madame Lise, qui fait de notre bibliothèque un coin chaleureux et riche en savoirs!



Convention de gestion et de réussite éducative

BUT 1

Augmentation de la diplomation et de la qualification avant l'âge de 20 ans en ayant un suivi structuré des résultats en lecture en ayant comme indicateur les taux de réussite et taux de vulnérabilité à l'épreuve ministérielle en lecture fin 2^e et 3^e cycle.

Cibles de travail :

- Développer la compétence à lire;
- Développer la cohérence des pratiques pédagogiques et évaluatives;
- Valorisation de la lecture.



BUT 2

L'amélioration de la maîtrise de la langue française, en ayant pour principale cible l'orthographe.

Cibles de travail :

- Développer la compétence à écrire;
- Développer le goût d'écrire;
- Développer la cohérence des pratiques pédagogiques et évaluatives.

BUT 3

Améliorer la persévérance et la réussite scolaire chez certains groupes cibles, particulièrement chez les élèves handicapés ou en difficulté d'adaptation ou d'apprentissage.

Cibles de travail :

- Développer la compétence à raisonner et à résoudre en mathématique;
- Développer la cohérence des pratiques pédagogiques et évaluatives.

BUT 4

Amélioration de l'environnement sain et sécuritaire dans l'établissement.

Cibles de travail :

- Assurer un sentiment de sécurité et de bien-être;
- Améliorer le climat scolaire.



BUT 5

Augmentation du nombre d'élèves de moins de 20 ans à la formation professionnelle et mise en place des conditions essentielles à la découverte et au développement des connaissances de soi en ayant comme but ultime le développement de l'école orientante tout au long du parcours primaire de l'élève.

Cibles de travail :

- Connaissance de soi;
- Connaissance du monde scolaire;
- Connaissance du monde du travail.

