



COMMUNIQUÉ

Pour diffusion immédiate - CS-25-09

Nominations au Programme de relève des gestionnaires Directions et directions adjointes d'établissement et personnel d'encadrement

Val-d'Or, le 7 octobre 2025 — Monsieur Jean-François Pressé, directeur général, est heureux d'annoncer les nominations au Programme de relève des gestionnaires en 2025. Cette initiative vise à préparer la relève des directions, directions adjointes et du personnel d'encadrement afin d'assurer la qualité et la pérennité des services. Ces membres du personnel, sélectionnés à l'issue d'un processus rigoureux, s'engagent à poursuivre leur développement professionnel et sont prêts à relever de nouveaux défis pour contribuer au développement de notre organisation.

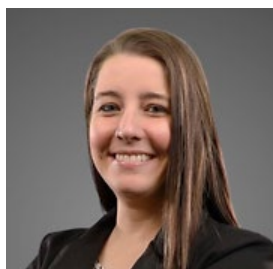
Directions et directions adjointes d'établissement

Madame Chantal Croteau

Détentrice d'un baccalauréat en éducation préscolaire et enseignement primaire de l'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue (UQAT), madame Croteau possède 20 années d'expérience dans son domaine. Enseignante engagée et passionnée de pédagogie, elle est reconnue pour sa capacité d'adaptation, son organisation et son leadership dans la mise en place du travail collaboratif. Elle est membre du conseil d'administration du Centre de services scolaire comme représentante du personnel enseignant. Animée par un profond désir d'accomplissement, elle est inscrite au diplôme d'études supérieures spécialisées (DESS) en gestion des établissements scolaires de l'Université Laval. Elle est prête à s'engager dans un nouveau défi professionnel stimulant en joignant le programme de relève.



Madame Vanessa Morin-Nadeau



Détentrice d'un DESS en gestion d'établissement d'enseignement et d'un baccalauréat en éducation préscolaire et enseignement primaire de l'UQAT, madame Morin-Nadeau œuvre depuis plus de 6 ans au Centre de formation professionnelle Val-d'Or. Animée par le développement professionnel, elle œuvre ces dernières années comme conseillère en formation scolaire et conseillère réglementée en immigration pour les étudiants étrangers (CRIÉE). Impliquée dans plusieurs projets, elle y a aussi occupé diverses fonctions touchant autant l'administratif que la pédagogie. Elle est reconnue pour son leadership, sa curiosité et ses compétences diversifiées.

Personnel d'encadrement

Madame Josianne Gilbert

Détentrice d'un diplôme d'études collégiales en informatique de gestion et forte d'une expérience de près de 15 ans au sein du Centre de services scolaire, madame Gilbert a occupé différents postes dont celui de technicienne en informatique, classe principale et de technicienne en organisation scolaire. Au fil des années, elle a développé un bagage de connaissances et une expertise. Elle poursuit actuellement un certificat en science des données et un certificat en informatique appliquée de la TÉLUQ. Son expérience, tant dans les écoles qu'au centre administratif, lui a aussi permis de développer des compétences et des aptitudes qui seront un atout pour un poste clé en gestion.



Madame Linda Labrecque



Technicienne en bureautique, madame Labrecque est présentement inscrite à un certificat en administration à l'UQAT. Elle a acquis tout au long de son parcours professionnel, une grande expertise en organisation scolaire, en administration et en réalisation de dossiers variés. Au cours des quinze dernières années, elle a eu l'occasion de développer de nombreuses compétences, tant au niveau de la formation générale des adultes qu'à la formation générale des jeunes. Appréciée pour son autonomie, son sens analytique et son efficacité, elle se distingue également par son excellent esprit d'équipe, toujours prête à collaborer.

Madame Christine Lefebvre

Détentrice d'une technique en éducation spécialisée du Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue, madame Lefebvre cumule quatorze ans d'expérience au Centre de services scolaire. Après avoir œuvré comme éducatrice spécialisée, elle est présentement responsable depuis cinq ans du service de garde à l'École Saint-Sauveur. Elle y a développé une solide expertise en gestion administrative, des ressources humaines et des ressources financières. Son leadership, sa capacité à prioriser, à planifier et à mobiliser son équipe, ainsi que son implication dans divers comités, témoignent de son engagement et de sa volonté de relever de nouveaux défis comme gestionnaire.



Nous tenons à féliciter tous ces membres de notre équipe pour leur nomination au Programme de relève et nous leur souhaitons du succès dans leur parcours pour accéder à des postes ou contrats de gestionnaire ou de direction ou direction adjointe d'établissement.